

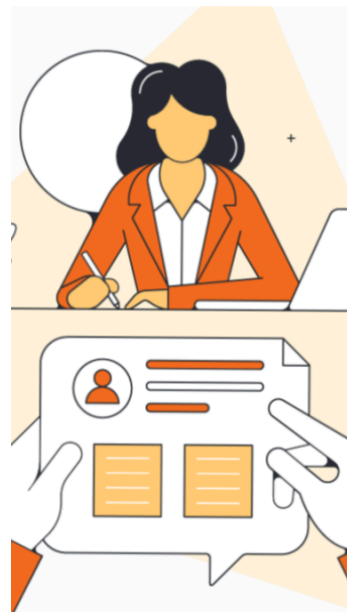


Nous sommes ravis de vous retrouver pour cette deuxième édition de la newsletter d'EiviLux ! Ce trimestre, nous mettons l'accent sur le salon HR LUX Trade Fair pour sa 7ème édition. Comme toujours, vous y trouverez des idées, des astuces et une interview exclusive pour vous inspirer dans votre quotidien professionnel.

What's new ?

Une nouvelle **directive européenne 2023/970** impose plus de transparence salariale pour garantir l'égalité hommes - femmes. Les employeurs devront informer sur les salaires dès l'embauche, permettre aux salariés d'accéder à des données sur les écarts salariaux, et corriger les écarts injustifiés.

La directive doit être transposée au Luxembourg d'ici le **7 juin 2026**. Des sanctions sont prévues ainsi qu'un soutien étatique pour les PME de moins de 250 travailleurs.



Calendrier des évènements :

- **30/01/2025** : Matinale RH - Proposer une assurance collective : oui, mais après ?
 - **04/02/2025** : Formation - S'appropriier le processus de recrutement
 - **11/03/2025** : Formation - Management : Savoir communiquer
 - **20/03/2025** : Salon HR LUX Trade Fair - Le salon dédié aux Ressources Humaines
 - **24/03/2025** : Formation - Gérer les conflits
-

Les formations du 2ème trimestre 2025



Information sur nos futurs
événements et formations ICI

- Ressources Humaines - Mener un entretien de recrutement - **01/04/25**
- Ressources Humaines - Piloter la formation en entreprise - **12/05/25**
- Management - Devenir Manager Coach - **20/05/25**
- Ressources Humaines - Mettre en place un système d'évaluation du personnel - **02/06/25**
- Management - Manager le travail à distance - **20/06/25**
- Ressources Humaines - Mettre en place et piloter avec succès sa GPEC - **27/06/25**

Boîte à Outils - RH

Et si le meilleur outil RH n'était pas une application ou une méthode, mais **un événement unique dédié à l'innovation et au partage d'expertise** ?

Le salon **HR LUX Trade Fair**, qui se tiendra le **20 mars 2025**, est bien plus qu'un salon. C'est une plateforme idéale pour :

- **Explorer les dernières tendances RH** grâce à des conférences animées par des experts.
- **Rencontrer des spécialistes** et échanger sur vos défis du quotidien tout en découvrant leurs produits.
- **Découvrir des solutions concrètes** pour améliorer vos pratiques et soutenir vos équipes.

Que vous soyez en quête d'inspiration, d'outils ou de nouveaux partenaires, cet événement est une véritable **mine d'opportunités pour les professionnels RH**.

 **Bonus : L'accès au salon est gratuit**, hormis la conférence de clôture et le networking cocktail (tarif early bird jusqu'au 20 février).

 Pour en savoir plus et vous inscrire : www.hrlux-tradefair.com



Interview du trimestre - 3 questions à Noëlle Zahra - DRH Groupe - Archevêché de Luxembourg

1. Pourriez-vous vous présenter et présenter votre structure ?

Je suis une spécialiste des Ressources Humaines avec plus de 20 ans d'expérience dans différents secteurs, de la finance à des organisations internationales. Ma carrière m'a permis de développer une expertise en gestion du changement, en transformation RH, en leadership et en accompagnement stratégique des dirigeants, dans des contextes multiculturels et complexes. Ce parcours m'a appris à être adaptable, à évoluer avec dynamisme et à mener des équipes dans des environnements exigeants. Mon approche RH se fonde sur des valeurs humaines fortes : écoute, respect et bienveillance, tout en restant focalisée sur les besoins et les objectifs de l'organisation.

Depuis octobre 2021, je suis Directrice des Ressources Humaines Groupe au sein de l'Archevêché de Luxembourg, responsable de la mise en place et du suivi de la stratégie RH pour environ 400 collaborateurs répartis entre différentes entités, incluant la Société Lafayette SA, dédiée à la gestion du patrimoine. Dans cet environnement unique, qui allie dimension humaine et spirituelle, je suis pleinement impliquée dans la création d'une culture RH qui soutient les valeurs de l'organisation dans une gestion des talents performante et respectueuse qui favorise l'implication directe des collaborateurs dans l'évolution de leur environnement professionnel. Je conseille les dirigeants dans le développement de la vision et des valeurs du Groupe, en mettant l'accent sur le bien-être des

collaborateurs et l'harmonie des équipes, dans un cadre profondément éthique et inspiré par la mission de l'Église.

2. La société Lafayette joue un rôle unique en tant que gestionnaire du patrimoine de l'Archevêché de Luxembourg. Comment cela influence-t-il la philosophie RH et la culture d'entreprise que vous mettez en place ?

La société Lafayette SA joue un rôle essentiel dans la gestion du patrimoine, avec des activités variées de gestion patrimoniale financière et immobilière. Elle centralise également la fonction finance pour plusieurs entités, ce qui lui permet d'assurer une gestion efficace et cohérente des ressources. En outre, elle héberge la cellule de coordination et d'assistance du fonds de gestion des édifices religieux et autres biens relevant du culte catholique (le Kierchefong), un rôle clé dans la gestion et la préservation du patrimoine du diocèse.

Dans ce cadre, il est essentiel d'adopter une approche RH qui respecte les spécificités de ces métiers techniques tout en s'appuyant sur des valeurs humaines fortes. La diversité des métiers nécessite de créer une politique RH qui soutienne à la fois l'efficacité opérationnelle et l'engagement personnel des collaborateurs dans un environnement fondé sur des principes de respect et de sens du travail. Les compétences techniques spécifiques à la gestion immobilière, la finance et le patrimoine doivent être accompagnées par une vision humaine du travail, qui favorise la cohésion des équipes et la reconnaissance de leur contribution à la mission globale.

Je m'assure ainsi que les équipes partagent un sens profond du travail bien fait et un engagement envers des valeurs solides. Le respect des individus, l'intégrité et le soutien au développement personnel et professionnel des collaborateurs sont au cœur de la stratégie RH que je mets en œuvre. La mission spirituelle et ancrée dans les valeurs humaines de l'Église trouve ainsi un écho dans la gestion des talents, permettant de créer une véritable culture d'entreprise.

3. Si vous deviez résumer votre mission de DRH en une citation inspirante, laquelle choisiriez-vous ?

"Le travail n'est pas seulement un moyen de subsistance, mais un moyen de réaliser sa dignité humaine." – Pape Jean-Paul II, *Encyclique Laborem Exercens*, 1981

Cette citation met en valeur la dimension spirituelle et éthique du travail en soulignant qu'il a une valeur intrinsèque qui dépasse l'aspect matériel.

Elle résonne avec ma mission de DRH, qui consiste à accompagner les collaborateurs sur le plan professionnel, mais aussi en valorisant leur épanouissement personnel, leur rôle au sein de notre organisation, au centre de laquelle nous plaçons l'humain, dans toute sa diversité.

Un petit peu d'humour ...



Vous voulez être tenu au courant de nos prochains événements et des dernières actualités ?
Inscrivez-vous à notre Newsletter trimestrielle ici !

S'abonner

Copyright © *2024* *EiviLux*, All rights reserved.

Our mailing address is:

info@eivi-lux.com

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#).
[update your preferences](#) or [unsubscribe](#)

