

EiviLux, partenaire stratégique de vos recrutements

Partenaire reconnu de vos Ressources Humaines pour ses services sur mesure en Conseil RH, Management RH de Transition, Formation RH-Management & Coaching, EiviLux ajoute aujourd'hui une nouvelle corde à son arc en offrant un service personnalisé en recrutement pour ses clients.

EiviLux a décidé de rejoindre la course aux talents. Sacré défi en cette période !

L'équipe d'EiviLux, et plus particulièrement Cathy Armando, notre responsable Recrutement, s'est effectivement lancée depuis quelque temps dans cette course effrénée aux talents. Un challenge de haut niveau quand on connaît la situation actuelle liée à la problématique du recrutement avec cette pénurie de talents qu'on retrouve dans tous les secteurs. Mais il n'en faut pas moins pour décourager EiviLux dont l'objectif est d'accompagner au mieux les organisations dans la prise de décision sur leurs enjeux stratégiques RH dont la politique de recrutement fait partie intégrante.

Pouvez-vous nous en dire davantage sur ce nouveau service ?

On sait bien que la crise sanitaire a grandement impacté la façon de travailler et de recruter. La digitalisation omniprésente entraîne une évolution des processus de recrutement. Aussi, EiviLux veut apporter son expertise dans ce domaine. Notre valeur ajoutée réside sans aucun doute dans le fait que nous repoussons sans cesse nos limites pour proposer des services toujours plus performants et adaptés pour répondre au mieux aux besoins de nos clients.

Nos objectifs principaux sont de trouver et d'évaluer les profils et les compétences disponibles sur le marché du travail tout en sachant que de nouvelles fonctions se créent avec indubitablement de nouvelles compétences à détecter. Notre contribution à la réussite des recrutements de cadres

Notre contribution à la réussite des recrutements de cadres principalement, tous secteurs confondus, implique que nous élaborons des descriptifs de poste parfaitement ajustés en fonction de la demande, réalisons un sourcing adapté au talent recherché, une sélection de profils qualifiés, des tests de personnalité de plusieurs types.

principalement, tous secteurs confondus, implique que nous élaborons des descriptifs de poste parfaitement ajustés en fonction de la demande, réalisons un sourcing adapté au talent recherché, une sélection de profils qualifiés, des tests de personnalité de plusieurs types : tests psychométriques, tests de connaissances, tests de compétences managériales...

Et quid du marché du travail aujourd'hui ?

Le besoin de redonner du sens à son travail, le travail à distance de plus en plus intégré, la tendance des employés à changer de société en moyenne tous les 4 ans apportent un nouveau regard sur le recrutement. Ces nouveaux enjeux du recrutement sont à considérer pleinement dans la nouvelle façon de sourcer et d'aborder les entretiens de recrutement. Selon une étude de l'APEC sur l'emploi des cadres en 2021, 33 % d'entre eux envisagent une reconversion professionnelle suite à la crise. De plus, un mauvais recrutement engendre un coût financier considérable ;

il est estimé à 30 % du salaire annuel du salarié, sans compter l'impact négatif sur l'image de l'entreprise, la perturbation pour des projets et des équipes...

En sollicitant EiviLux ce genre de risque sera évité ! Alors n'hésitez pas à nous contacter pour vos futurs besoins en recrutement et nous les traiterons de manière personnalisée. ☑

Céline Campi-Blain
Fondatrice et Directrice



Cathy Gasparotto
Consultante RH et Responsable Recrutement



EiviLux