



Formation tout au long de la vie

EiviLux

Un catalogue de formations bien étoffé

Cabinet de proximité accompagnant les entreprises à porter un regard nouveau sur les Ressources Humaines, EiviLux a conçu un programme de formation professionnelle autour de son expertise : les Ressources Humaines, le Management et l'Accompagnement personnalisé.

La formation constitue l'une de vos 4 branches d'activité, mais en quoi était-ce important pour vous de proposer une gamme complète de formations ?

Ces formations couvrent en effet différents sujets afin de répondre à un besoin croissant visant à acquérir, développer ou consolider des savoirs, savoir-faire, savoir-être... et savoir-devenir. Les objectifs ? Approfondir ses compétences et en développer de nouvelles, optimiser ses capacités managériales.

Quels formats proposez-vous ?

Nos formats de formation sont multiples et intègrent aussi bien des parcours de formation avec des modules complémentaires et relativement indépendants, pouvant être suivis « à la carte » ; des séminaires de formation : conférences, ateliers, petits déjeuners ; des e-learning sous forme de Webinaires ; notre Management Academy (cycle complet de 6 mois avec remise de mémoire) que des modules personnalisables selon le besoin/ateliers sur mesure. Et toute cette offre de formation peut se faire aussi bien en intra qu'en interentreprise.

Par exemple, qu'incluent vos formations dans le domaine des Ressources Humaines ?

Spécialiste RH depuis plus de 20 ans au Luxembourg, nous abordons ici toutes les thématiques liées à ce métier prenant mais tellement passionnant : stratégie RH, recrutement, formation, évaluation

du personnel et Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

En en termes de Management, qu'en est-il ?

Nous nous focalisons sur le Management de proximité et accompagnons tout Manager – nouvellement promu ou aguerri – à s'approprier ce rôle depuis les fondamentaux jusqu'à la gestion des conflits en passant entre autres par la gestion d'équipe, la communication, le travail à distance et l'entretien d'évaluation. Sans oublier nos journées 100 % Management et notre Management Academy.

On parle souvent d'Accompagnement personnalisé, que mettez-vous derrière ce terme ?

Nous avons la chance d'avoir une équipe diplômée qui peut donc ainsi proposer des coachings individuels et/ou d'équipe. EiviLux accompagne effectivement les équipes dans la réalisation de leurs projets tout comme elle accompagne individuellement dirigeants et managers dans le développement de leur potentiel. Nous garantissons la confidentialité, tout en respectant une charte de déontologie. Enfin, nous proposons des bilans de compétences grâce à notre certification dans le domaine. À l'issue de celui-ci, chaque participant repart avec un dossier complet reprenant l'ensemble des travaux, tests, analyses et recherches réalisés tout au long du processus.

Last but not least... les organismes de formation sont nombreux, en quoi vous différenciez-vous ?

C'est la question que nous posons souvent à chacun de nos participants... Ce qui est apprécié chez EiviLux est le fait que nous essayons de rendre nos formations les plus ludiques possibles, mais surtout pratico-pratiques avec un maximum de partage d'expérience, mises en situation... De plus, notre dernier format de Webinaire 1 heure – 1 outil nous a permis de former des participants sur un format court mais complet. Enfin, nous offrons surtout des formations sur mesure. Le fil conducteur reste toujours le même mais nous nous adaptons aux procédures, outils, pratiques de nos clients pour que la formation apporte le plus de valeur ajoutée possible. Pour en savoir davantage, notre catalogue est téléchargeable sur <https://www.eivi-lux.com/pages/formation>. ☑

Céline Campi-Blain
Fondatrice et Directrice



Cathy Gasparotto
Consultante RH et Responsable Recrutement



EiviLux

info@eivi-lux.com

www.eivi-lux.com

(+352) 27 99 43 45



17 mars 2022

08 : 30 17 : 30

European Convention Center Luxembourg



outils pratiques

Développement

Compétences

LES
ATELIERS
Decouverte du
MANAGEMENT

