



CONSEIL RH

PRESTATIONS DE SERVICES

Diagnostic RH

Analyse & état des lieux de la fonction RH
Comparaison aux pratiques du marché
Identification des principales forces et faiblesses
Préconisations et plan d'actions

Ingénierie de la formation

Assistance à la réalisation du dossier de cofinancement
Construction du plan de formation
Mise en place d'une politique de formation
Évaluation des formations

Gestion des Emplois & Compétences

Gestion de carrière
Plan de succession
Bilan de compétences

SIRH

Audit du besoin
Assistance à la sélection et à la mise en place d'un système de gestion RH

Outplacement

Assistance dans la gestion de plans sociaux
Bilan de compétences
Coaching d'équipe / groupe
Coaching individuel
Ateliers de recherche d'emploi

Communication & process RH

Communication RH interne
Communication RH externe
Procédures RH

RECRUTEMENT

Recherche et sélection de profils qualifiés

Tests de personnalité

Offre au succès

Honoraires appliqués en pourcentage du salaire annuel brut

Garanties

EIVI LUX SARL-S

Route de Luxembourg
Lieu-Dit Le Moulin
L-5670 ALTWIES

(+352) 27 99 43 45
info@eivi-lux.com
www.eivi-lux.com

**Certification à la Conduite
de bilans de compétences**

R.C.S : B217040 ♦ TVA : LU29629615

MANAGEMENT RH DE TRANSITION

Intervention pendant une durée limitée, quelques heures par jour, par semaine ou par mois.



Qu'est-ce-que le management RH de transition ?

Il s'agit de la prise en charge d'une fonction de management RH, de manière temporaire, par un intervenant qualifié pour une période limitée et qui se voit confier une mission spécifique pour la durée de son mandat

Quand faire appel au management RH de transition ?

Dans le cadre de projets spécifiques, d'un surcroît de travail, pour pallier les absences ou dans l'attente d'un successeur.

INTERVENTION

Intervention dans diverses thématiques et/ou fonction généraliste :

- ◆ Stratégie RH
- ◆ Recrutement
- ◆ Administration RH
- ◆ Gestion des talents
- ◆ Formation
- ◆ Accompagnement au changement

AVANTAGES

- ◆ Opportunité adaptée aussi bien aux contraintes de la PME qu'à de grandes structures
- ◆ Disponibilité & Flexibilité
- ◆ Solution sur-mesure
- ◆ Opérationnel dès le premier jour d'intervention
- ◆ Objectivité

RESSOURCES HUMAINES

- ◆ Disposer rapidement de compétences dédiées et focalisées objectifs
- ◆ Bénéficier d'une expertise RH diversifiée
- ◆ Avoir recours à des hommes de terrain
- ◆ Donner le temps de procéder au recrutement tout en maintenant la continuité du service RH
- ◆ Gérer des projets spécifiques



OFFRE DE FORMATION

PARCOURS MODULABLES ET/OU INDÉPENDANTS



RESSOURCES HUMAINES

- ◆ Recrutement
- ◆ Mise en place d'un système d'évaluation de la performance
- ◆ Gestion de la formation en entreprise
- ◆ Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences



MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

- ◆ Les fondamentaux
- ◆ Comprendre et motiver son équipe
- ◆ Devenir manager coach
- ◆ La conduite de l'entretien d'évaluation
- ◆ La gestion de conflit
- ◆ Savoir communiquer



ATELIERS SUR MESURE

- ◆ Attentes spécifiques de nos clients
- ◆ Travail à distance / Télétravail
- ◆ Développement personnel
- ◆ Management
- ◆ Ressources Humaines



COACHING



Coaching individuel

Coaching professionnel de dirigeants et managers

Accompagnement personnalisé

Finalité : développement du potentiel



Coaching d'équipe

Accompagnement d'équipes dans la réalisation de leurs projets

Finalité : équipes soudées et responsables de leurs objectifs

GARANTIES :

- ◆ Respect de la confidentialité
- ◆ Charte de déontologie
- ◆ Certification au métier de coach
- ◆ Confrontation bienveillante

ENTREVUE INITIALE

Définition des besoins, de la problématique et du format



TRAVAIL PRÉPATOIRE

Entretien préalable avec l'équipe / le coaché



SÉMINAIRE / COACHING

Déroulement des séances de travail



BILAN FINAL

Clôture et suivi des actions

QUELQUES EXEMPLES D'OUTILS :

Blason, Pow-Wow, Brainstorming, Schéma heuristique, Vrac ordonné...



TEAM BUILDING

OBJECTIF : organiser un moment de construction d'équipe pour renforcer la cohésion

POURQUOI : récompenser vos équipes pour leur travail, motiver pour l'avenir, resserrer les liens, travailler ensemble

LIEU : activités se déroulant en dehors du cadre de travail habituel

 **3 LIEUX**



Luxembourg & Grande Région



Montpellier



Ibiza

 **5 TYPES D'ACTIVITÉS**



INSOLITE :
bateau pirate,
chasse au trésor...



SENSATION :
fly-board, jet-ski...



BIEN-ÊTRE :
spa, yoga...



SPORT :
randonnée, paddle...



DÉCOUVERTE :
culture,
gastronomie...

FAITES-NOUS PART DE VOS ATTENTES ET NOUS NOUS OCCUPONS DE TOUT !

EiviLux SARL-S

Route de Luxembourg
Lieu-Dit Le Moulin
L-5670 ALTWIES

(+352) 27 99 43 45
info@eivi-lux.com
www.eivi-lux.com

Réseaux de partenaires sur place
R.C.S : B217040 ♦ TVA : LU29629615