

# EiviLux : Ressources humaines et *teambuilding*

Zoom sur une société offrant une gamme complète de services RH et une assistance personnalisée à ses clients.

## **Vous venez de créer la société EiviLux. Pouvez-vous nous en dire un peu plus sur votre parcours ?**

Diplômée d'un master en Gestion stratégique des Ressources humaines, je travaille depuis 17 ans dans le domaine. J'ai pu pratiquer ce métier aussi bien en tant que DRH qu'en tant que spécialiste en conseils RH, puisque j'ai également eu l'opportunité de développer le service de conseils RH de l'un des Big4 de la Place. De plus, j'ai pu intervenir dans différents secteurs, que ce soit le secteur financier, de l'informatique ou encore l'industrie. Passionnée par mon métier, j'interviens également depuis 2013 comme chargée d'enseignement auprès de la Chambre des salariés Luxembourg, de l'IAE de Metz et prochainement à l'IFA. J'ai également la chance de faire partie du conseil d'administration du POG depuis 2016. Enfin, toujours avide d'apprendre et désireuse de développer mes compétences, je suis coach certifiée depuis 2011 et possède en outre une certification en gestion de bilan de compétences et en organisation d'événements. Ce qui me fait vibrer ? Relever des défis

## **Quels sont les activités et services que vous proposez ?**

Nous proposons une gamme de services complète autour de 4 branches d'activité : du conseil RH, du management RH de transition, de la formation et du coaching d'équipe couplé à du *teambuilding*. Nous intervenons en qualité de conseil et accompagnons l'organisation dans la prise de décision sur diverses problématiques RH. Les domaines d'intervention sont vastes, il peut s'agir de la mise en place d'un diagnostic RH, du recrutement, des outils relatifs à la formation ou la gestion de la



**Céline Campi-Blain**, fondatrice et dirigeante d'EiviLux.

performance ou encore l'*outplacement*... Le management RH de transition ou plus communément le management RH par intérim permet l'intervention temporaire d'un spécialiste RH compétent et expérimenté dans le cadre de projets spécifiques, d'un surcroît de travail ou pour pallier les absences (maladie, attente de successeur, par exemple). En termes de formation, nous avons développé deux parcours : un cycle RH et un cycle management de proximité composé tous deux de différents modules. Le coaching est plutôt un accompagnement d'équipes centré sur l'efficacité et « l'intelligence collective » ; sessions de travail combinées à du *team-*

*building* permettant le décentrage et la cohésion d'équipes grâce à des activités variées.

## **Quelle plus-value apportez-vous aux entreprises ?**

Mon expérience professionnelle solide et variée, acquise en entreprise à des postes de responsabilité me permet une bonne compréhension des situations. De plus, pour la partie *teambuilding*, nous donnons l'opportunité aux entreprises de ne contacter qu'un seul partenaire qui puisse coupler séminaire de travail et séminaire détente avec la garantie d'avoir recours à un prestataire certifié et qui a déjà de l'expérience avec du coaching d'équipes et plus particulièrement d'équipes dirigeantes.

## **Le *teambuilding* est une activité de plus en plus répandue. Comment comptez-vous vous différencier ?**

Tout simplement en proposant une destination atypique : Ibiza. Le lieu peut surprendre et pourtant c'est un endroit où les paysages sont magnifiques, les activités nombreuses, la gastronomie excellente, le temps agréable toute l'année... L'idée m'est venue de vouloir combiner ma passion pour mon métier RH à une île que je fréquente depuis plus de 15 ans et où je me rends régulièrement. Bien évidemment, nous proposons aussi le *teambuilding* au Luxembourg mais également à Montpellier où j'ai vécu quelques années. Nous avons pu mettre en place des partenariats dans ces différents pays. Et surtout, nous ne faisons que du sur mesure ! Le client aura donc le choix à la fois du lieu et des activités.

[www.eivi-lux.com](http://www.eivi-lux.com)