

15 Mai 2018

Article 4

# Parcours de formation RH & Management de proximité

Par Céline Campi-Blain, EiviLux, [ccb@eivi-lux.com](mailto:ccb@eivi-lux.com)

EiviLux lance deux parcours de formation, l'un dédié aux Ressources Humaines et le second au Management de proximité.

## De quoi s'agit-il ?

### Caractéristiques:

- Parcours modulables
- Ateliers sur mesure en accord avec les attentes spécifiques de nos Clients

### Public:

- Professionnels RH
- Managers d'équipe
- Salariés
- Travailleurs non-salariés
- Demandeurs d'emploi

### Avantages:

- Possibilité de formations en intra- ou en interentreprises
- Modules complémentaires et relativement indépendants, pouvant être suivis « à la carte »

- ✓ Les parcours de formation mis en place par EiviLux sont des programmes de formation professionnelle conçus par des spécialistes en la matière et couvrant différents sujets.
- ✓ Il s'agit d'un ensemble de modules prescrits pour répondre à un besoin croissant visant à acquérir, développer ou consolider des savoirs, savoir-faire, savoir-être.
- ✓ Les objectifs? Approfondir ses compétences et en développer de nouvelles, optimiser ses capacités managériales.

## Quelles sont les thématiques abordées ?

### Parcours RH :

- ✓ Recrutement
- ✓ Evaluation de la performance
- ✓ Gestion de la formation
- ✓ Gestion des emplois et des compétences / Carrières

### Management de proximité :

- ✓ Fondamentaux
- ✓ Comprendre et motiver son équipe
- ✓ Devenir manager coach
- ✓ La conduite de l'entretien d'évaluation
- ✓ La gestion de conflit
- ✓ Savoir communiquer

