

EIVILUX

# Parcours de formation en Management de proximité

Écrit par EiviLux

Publié Le 24.01.2020 • Édité Le 24.01.2020



Avec EiviLux, posez un nouveau regard sur les Ressources Humaines. (Credit: EiviLux)

**EiviLux, cabinet de proximité accompagnant les entreprises à porter un regard nouveau sur les Ressources Humaines, a conçu deux parcours de formation, l'un dédié aux Ressources Humaines et le second au Management de proximité. Focus sur les modules managériaux.**

Les parcours de formation mis en place par EiviLux sont des programmes de formation professionnelle conçus par des spécialistes en la matière et couvrant différents sujets. Il s'agit d'un ensemble de modules prescrits pour répondre à un besoin croissant visant à acquérir, développer ou consolider des savoirs, savoir-faire, savoir-être liés au Management. Les objectifs? Approfondir ses compétences et en développer de nouvelles, optimiser ses capacités managériales.

Ces formations peuvent être suivies en intra- ou en interentreprise. De plus, ces modules complémentaires ont été conçus de telle sorte qu'ils soient également relativement indépendants, pouvant être suivis «à la carte».

Le parcours dédié au Management de proximité aborde 6 sujets: les fondamentaux, comprendre et motiver son équipe, devenir manager coach, la conduite de l'entretien d'évaluation, la gestion de conflit et savoir communiquer. Cela permet ainsi à tout collaborateur de parcourir l'ensemble des sujets qu'il peut être amené à gérer dans sa fonction RH ou managériale.

EiviLux a notamment décidé de se focaliser sur le Management de proximité car comme l'explique Céline Campi-Blain: «Tout au long de ma carrière, j'ai trop souvent constaté que des promotions au stade de manager/responsable étaient à juste titre octroyées sur base des compétences, mais a contrario, les collaborateurs fraîchement promus n'étaient pas accompagnés pour relever ce nouveau challenge et notamment dans la gestion d'équipe, qui occupe une part importante de toute fonction managériale.»

Par ailleurs, EiviLux offre également la possibilité de réaliser des tests individuels permettant d'évaluer le potentiel managérial, les compétences comportementales et le mode de fonctionnement des managers et des dirigeants. Le collaborateur le passe à distance via un accès informatique et à l'issue est établi un rapport complet, débriefé par la suite en face à face. Sur base des résultats, peut alors être mis en place un accompagnement personnalisé grâce à un coaching individuel et/ou des ateliers de travail

collectif puisque Céline Campi-Blain est certifiée en coaching individuel et d'équipe depuis 2011: «Nous aidons le management à se placer au bon niveau de responsabilités tout en installant un fonctionnement pérenne et autonome dans la gestion d'équipe.»

À noter également que lors des sessions de coaching, EiviLux garantit le respect de la confidentialité, respecte une charte de déontologie et permet une confrontation bienveillante.

Enfin, EiviLux construit également des programmes de formation sur mesure en accord avec les attentes spécifiques des Clients. Cela peut donc concerner les domaines liés au management et ressources humaines mais également le développement personnel, l'efficacité professionnelle.

Venez en découvrir plus lors de notre workshop PaperJam du 11 février 2020.

---

---